

NOLIKUMS



“Atbalsta pasākumi iekļaujošas darba vides veicināšanai un dažādības vadībai” norisē 2020., 2021. un 2022. gadā

1. Nolikums nosaka balvas “Dažādībā ir spēks”, kuras idejiskais simbols ir ķiploks, piešķiršanas kārtību.
2. Balva tiek piešķirta organizācijām (uzņēmumiem, biedrībām un nodibinājumiem, valsts pārvaldes un pašvaldības iestādēm) par ieguldījumu dažādības veicināšanā Latvijā vietējā vai valsts mērogā.
3. Kustības balvas piešķiršanas misija ir veicināt toleranci pret dažādo Latvijas uzņēmumos un darba tirgū kopumā, kā arī Latvijas iedzīvotājos veidot izpratni, ka dažādība ir resurss.
4. Balva tiek piešķirta piecās vienlīdz nozīmīgās kategorijās:
 - “MŪSU DARBINIEKI”
 - “MŪSU PRINCIPI”
 - “MŪSU DARBA VIDE”
 - “MŪSU TIRGUS ATTIECĪBAS”
 - “MŪSU SAZIŅA”
5. Kustības balvas pretendenti ir Latvijā reģistrētas organizācijas (uzņēmumi, biedrības un nodibinājumi vai valsts pārvaldes un pašvaldības iestādes).
6. Pieteikumus balvas saņemšanai izvērtē ekspertu komisija saskaņā ar sniegto informāciju elektroniskajās anketās tīmekļa vietnē www.dazadiba.lv, kā arī veicot klātienē vizītes organizācijās, kas pretendē uz kustības balvu.
7. Kustības balvu piešķir par vienreizējiem nopelniem vai nopelniem ilgākā laikposmā.

8. Pretendents var kandidēt uz balvu, ja viņa organizācija ir brīvprātīgi pieteikusies organizācijas pašnovērtējumam un veikusi pilnīgu (saskaņā ar kritērijiem) noteiktu pašnovērtējumu noteiktā termiņā. Darba devējs, kas vienreiz saņēmis apbalvojumu konkrētā nominācijā, nevar otrreiz pretendēt uz šo pašu balvu, kā arī nevar pretendēt uz balvu vairāk kā trīs reizes.
9. Balvu izsludina Sabiedrības integrācijas fonds (SIF) sadarbībā ar nodibinājumu “Ventspils Augsto tehnoloģiju parks” (VATP), abi kopā turpmāk saukti – Partneri.
10. Balvas laureāti iegūst goda rakstu un balvu svinīgā apbalvošanas ceremonijā katra gada rudenī (precīzs datums tiks precizēts, tuvojoties pasākumam) notiekošajā apbalvošanas ceremonijā.
11. Pieteikums un apliecinājums dalībai pašnovērtējuma veikšanā balvas saņemšanai jāiesniedz elektroniski, sūtot to uz e-pasta adresi info@dazadiba.lv.
12. Pieteikums jāaizpilda saskaņā ar elektroniski saņemtajiem norādījumiem (INSTRUKCIJA) pašnovērtējuma pieteikšanās brīdī.
13. Pieteikumi un pašnovērtējuma pildīšana “Dažādībā ir spēks” balvas piešķiršanai notiek līdz 2020. gada 5. jūlijam, 2021. gada 14. maijam un 2022. gada 6. maijam.
14. VATP apkopo iesniegto informāciju, pārbauda pieteikumu atbilstību un iesniedz ekspertu komisijai pretendētus tālākai izvērtēšanai.
15. Balvas pretendētus vērtē ekspertu komisija, kas sastāv no:
 - Rasma Pīpiķe, vadošā eksperte un eksperte dažādības vadības jautājumos
 - Sigita Zankovska-Odiņa, eksperte pretdiskriminācijas jautājumos
 - Iluta Lāce, eksperte dzimumu līdztiesības jautājumos
 - Gunta Anča, eksperte vides un procesu pieejamības jautājumos
16. Komisijas sekretariāta funkcijas veic VATP. Informatīvais tālrunis un e-pasts saziņai: Ilze Valdmane, ilze.valdmane@vatp.lv, +371 28350997 vai Līna Indriksone, lina.indriksone@vatp.lv, +371 29555338.

17. Kandidāti, kuri tikuši izvirzīti balvai, tiek informēti par ekspertu klātienas vizītēm, lai pārliecinātos par pretendenta atbilstību balvas saņemšanai.
18. Pirms klātienes vizītes organizatori sazināsies ar katru pretendentu un vienosies par vērtēšanas laiku darbavietā. Klātienes pārbaudē no darba devēja puses piedalās pārstāvji, kas var sniegt papildus informāciju. Lielāka darba devēja gadījumā piedalās personāla vadītājs/-a vai speciālists/-e. Mazus un vidējus darba devējus pārstāv augstākā vadība.
19. Klātienes pārbaude ir vizīte, kas ietver sarunu ar darba devēja pārstāvjiem. Pēc pārbaudes tiek sagatavots rakstisks protokols, kuru saņem pretendents.
20. Pēc kandidātu izvērtēšanas tiks sagatavota un nosūtīta katra novērtējuma dalībnieka individuāls vērtējums, kurā norādīts darba devēja iegūtais summārais rezultāts un katras sadaļas ietekme uz to, apstākļi, par kuriem darba devējs ieguvis atzinību, kā arī ekspertu komentāri un ieteikumi par soļiem, kuri palīdzētu attiecīgajam darba devējam pilnveidot savu sniegumu katrā no sadaļām.
21. Ekspertu komisija izvērtē kritērijiem atbilstošos pretendentu pieteikumus un izvirza finālistus līdz 2020. gada 25. septembrim, 2021. gada 10. septembrim un 2022. gada 26. jūnijam. Par laureātiem ekspertu komisija vienojas sanāksmē, tos nosakot ar vienkāršu balsu vairākumu.

ĪPAŠIE NOTEIKUMI

- Balvas piešķiršanas mērķis ir veicināt toleranci pret dažādo Latvijas uzņēmumos un darba tirgū kopumā, kā arī Latvijas iedzīvotājos veidot izpratni, ka dažādība ir resurss – rosināt atvērtību un izcelt labās prakses piemērus, godināt organizācijas, kas sekmē toleranci un atvērtību pret dažādo Latvijā.
- Pretendentiem ir pienākums ievērot šo NOLIKUMU.
- VATP darbinieki, ekspertu komisijas locekļi un viņu ģimenes locekļi nevar tikt nominēti balvas saņemšanai. Nosūtot pieteikumu, pieteikuma iesniedzējs apliecina kandidāta atbilstību norādītajiem kritērijiem. Ekspertu komisijas locekļi neizvērtē savu radnieku, paziņu, darba devēju vai kolēģu pieteikumus, lai nepiešķirtu nepamatotas priekšrocības dažiem pretendentiem un novērstu interešu konfliktu.
- Pretendents atbrīvo VATP un SIF no jebkādām saistībām vai prasībām, kas celtas par piedalīšanos pašnovērtējuma veikšanā vai balvas saņemšanu.
- Ekspertu komisijas lēmumu par balvas piešķiršanu pieņem ekspertu komisija. Ekspertu komisijai ir tiesības nepiešķirt balvu, ja pieteikums neatbilst visām Nolikumā izvirzītajām prasībām. Lēmums par balvu piešķiršanu tiek pieņemts ar balsu vairākumu. Visi ekspertu komisijas lēmumi ir galīgi un neapstrīdami.
- Organizatori ir tiesīgi diskvalificēt jebkuru neizpildītu, neskaidru vai novēloti iesniegtu pieteikumu, kas neatbilst konkursa noteikumiem. Organizatori nav atbildīgi par neprecīziem, neizpildītiem, pazaudētiem pieteikumiem vai citām kļūdām. Organizatori ir tiesīgi diskvalificēt jebkuru pretendentu par negodīgu vai nelikumīgu darbību un par vispārēju ētikas standartu pārkāpšanu.
- VATP informē finālistus par iekļūšanu finālistu sarakstā, nosūtot e-pasta ziņojumu vai zvanot pa tālruni, kas norādīts pieteikuma formā. Ja finālists neapstiprina informācijas

saņemšanu piecu darba dienu laikā, Organizatori ir tiesīgi izvēlēties kandidātu ar nākamo augstāko novērtējumu. Visi finālisti tiek aicināti piedalīties balvas pasniegšanas ceremonijā.

- Visi pretendenti tiek aicināti parakstīt labas gribas memorandu: <https://www.dazadiba.lv/memorands/>.
- Balvas organizatori ir tiesīgi publicēt un pavairot informāciju par pretendentiem, informējot sabiedrību par labās prakses piemēriem. Iesniedzot pieteikumu, pieteicējs pilnīgi un bez nosacījumiem apņemas ievērot šos Nolikuma noteikumus, kas ir galīgi un saistoši.
- Organizatori ir tiesīgi mainīt šī Nolikuma noteikumus.

Nolikums apstiprināts:

Nodibinājums “Ventspils Augsto tehnoloģiju parks”

Ilze Valdmane

Projekta vadītāja

13.04.2022.