

DAŽĀDĪBAS JAUTĀJUMI DARBINIEKU PĀRRUNĀM

VISPĀRĪGIE JAUTĀJUMI

- Kādi, jūsuprāt, ir praksē redzami dažādības jautājumi vai aspekti, kas jums ir svarīgi komandā vai organizācijā?
- Kā, jūsuprāt, tiek risināti daudzveidības jautājumi jūsu komandā? Kā jūs runājat par klientiem?
- Varētu arī norādīt - attiecībā uz sievietēm vai vīriešu komandas locekļiem, uz nepilnas laika un pilna laika darbiniekiem, uz komandas locekļiem ar migrācijas izcelsmi, uz invaliditāti.
- Vai jūs varat iedomāties pasākumus uzlabojumiem?
- Ko jūs varat darīt paši? Kur jūs vēlētos iesaistīties?

Informācijai: Ja darbiniekam ir grūtības atbildēt un jautā, ko jūs ar to domājat, būtu labi, ja būtu sagatavoti daži piemēri, kas organizācijai ir dažādība

PERSONĪGI JAUTĀJUMI: PAR PERSONĪGO PIEREDZI UN ATTIECĪBU VEIDOŠANU

- ✓ Kādas dimensijas jums ir svarīgas un vēlaties, lai es kā vadītājs/-a par to zinātu un ņemtu vērā?
- ✓ Vai jūtat, ka darbā varat sniegt ieguldījumu ar savām idejām un ierosinājumiem?
- ✓ Vai liekas, ka darba vidē atrodaties mazāk labvēlīgā situācijā (piemēram, dzimuma, izcelsmes, seksuālās identitātes, invaliditātes, vecuma, nepilnas slodzes utt. dēļ)?

Informācijai: Šos jautājumus nevajadzētu ieieklaut sanāksmēs par mērķu noteikšanu, konfliktiem un problēmu risināšanu, kā arī novērtēšanas sarunās.

Šāda veida jautājumus labāk uzdot sarunās, kuru mērķis ir attiecību veidošana un darbinieka attīstība. Ļoti svarīga ir uzticēšanās un atmosfēra.