

MANAS ORGANIZĀCIJAS NOVĒRTĒJUMS

Vadības aspekts	Ir (X)	Komentāri
Augstākās vadības apņemšanās		
Rakstiska dažādības un iekļaušanas politika		
Skaidra augstākās vadības atbildība		
Dažādība un iekļaušana organizācijas misijā, vīzijā, stratēģijā		
Izmērāmi mērķi		
Rīcības plāns dažādības un iekļaušanas ieviešanai		
Regulāra datu apkopošana, progresa mērījumi		
Regulāras dažādības un iekļaušanas mācības visiem darbiniekiem		
Dalība organizācijās, kas veicina dažādību un iekļaušanu		
Regulāras aptaujas un atgriezeniskās saites mehānismi par dažādību un iekļaušanu		
Aktīva līdzdalība ar dažādību saistītos pasākumos un aktivitātēs		
Darbinieku iesaiste dažādības un iekļaušanas iniciatīvās		
Skaidra procedūra ar dažādību saistītu jautājumu, sūdzību un konfliktu risināšanai		
Piešķirts finansējums		