

Projekta apraksts Dažādības vadības konsultāciju nedēļa 2025

Kāds ir konsultāciju nedēļas mērķis?

Dažādības vadības konsultāciju nedēļas mērķis ir nodrošināt Latvijas darba devējiem bezmaksas konsultācijas dažādības vadības jautājumos, lai veicinātu dažādības vadības un tās pieeju integrēšanu organizāciju pārvaldībā.

Ekspertu sniegtās konsultācijas atbalstīs organizācijas tādas darba vides veidošanā, kurā darbinieki jūtas uzklauti un spēj realizēt savu profesionālo potenciālu, sekmējot organizācijas mērķu sasniegšanu.

Kurš var pieteikties konsultācijām?

Pieteikties var ikviens Latvijas darba devējs, neatkarīgi no pārstāvētā sektora, tā darbinieku skaita vai citiem apstākļiem.

Par ko var saņemt konsultācijas?

Ikviena organizācija var izvēlēties 1 no 3 piedāvātajām tēmām, kas saistītas ar dažādības vadības jautājumiem, saņemot eksperta konsultāciju 1 konkrētā jautājumā:

(1) dažādības vadības pieeju ieviešana organizācijas darbībā (Mūsu principi),

Eksperti sniegs ieteikumus, kā pārdomāti integrēt dažādības vadības pieejas organizācijas pārvaldībā, ar ko sākt, ja nolemts šīs pieejas ietvert organizācijas politikās un stratēģijā, kā arī – kā dažādības vadība veicina organizācijas izaugsmes mērķu sasniegšanu.

(2) Dažādības vadības pieeju ieviešana organizācijas darbībā (Mūsu principi),

Eksperti sniegs atbildes uz jautājumiem, kas saistīti ar dažādību un iekļaušanu organizācijas iekšējā un ārējā komunikācijā, lai efektīvāk uzrunātu ne tikai savus esošos un potenciālos darbiniekus, bet arī klientus, partnerus un plašāku sabiedrību. Tāpat eksperti palīdzēs saprast, kā ar iekšējās komunikācijas palīdzību darba vidi padarīt iekļaujošāku un ar svarīgu informāciju sasniegtu šķietami nesasniedzamos.

(3) Dažādības vadības pieeju ieviešana organizācijas darbībā (Mūsu principi),

Konsultāciju laikā tiks sniegtas atbildes uz jautājumiem, kas saistīti ar darba vidi, aptverot ne tikai fiziskās darba vides aspektus (tostarp darba vides pielāgošanu darbinieku vajadzībām), bet arī darbinieku labbūtības un izglītošanas jautājumus.

Organizācija pieteikumā norāda sev aktuālo jautājumu. Lai vieglāk būtu izlemt, ar ko sākt, iesakām ielūkoties [novērtējuma anketā](#). Tajā ir atspoguļotas ar dažādības vadību saistītas tematiskās sadaļas, kurās atrodami jautājumi uzvedinās uz pārdomām, kuros dažādības vadības jautājumos organizācijai šobrīd ir lielākie izaicinājumi.

Kas sniedz konsultācijas?

Konsultācijas sniegs eksperti, kuri ir pieredzējuši profesionāļi katrs savā jomā.

Kā praktiski notiks konsultācijas?

Darba devējs reģistrējoties norāda konkrētu jautājumu (atbilstoši tematiskajai sadaļai) un sniedz pēc iespējas plašāku kontekstuālo informāciju.

Vienai konsultācijai eksperts velta līdz 6 astronomiskajām stundām, kas ietver: iepazīšanos ar darba devēja sniegto informāciju, 1,5 – 2 h klātienēs vai attālinātas konsultācijas sniegšanu un rekomendāciju sagatavošanu.

Darba devēji konsultācijām tiek apstiprināti **reģistrēšanās secībā**. Uzaicinājumu uz konsultācijām saņem pirmie 20 reģistrējušies darba devēji, savukārt nākamie tiek reģistrēti gaidītāju sarakstā un uzaicināti tad, ja kāds no uzņēmumiem konsultācijā nevar piedalīties. Konsultācijas ir individuālas un konfidenciālas. To laikā sniegtā informācija netiek izpausta trešajām pusēm.

Ko sagaidīt no konsultācijas?

Konsultāciju laikā, iedziļinoties konkrētā darba devēja situācijas izklāstā, eksperti palīdzēs iezīmēt noteikta jautājuma risināšanas ‘ceļa karti’ un sniegs savā līdzšinējā pieredzē balstītas rekomendācijas.

Kā pieteikties konsultācijām?

Konsultācijām var pieteikties platformā dazadiba.lv, aizpildot reģistrācijas formu. Uzaicinājums uz konsultāciju pie konkrēta eksperta tiks nosūtīts uz reģistrācijas formā norādīto e-pastu.

Kur var vērsties neskaidrību jautājumā par konsultāciju procesa norisi?

Ja rodas kādas neskaidrības vai jautājumi par konsultāciju norisi, lūdzam sazināties rakstot uz e-pastu: keita.mole@lead.lv vai undine.cudare@lead.lv.