



Sabiedrības integrācijas fonds



Dažādība

Novērtējuma “DAŽĀDĪBĀ IR SPĒKS” nolikums

1. Nolikums nosaka Sabiedrības integrācijas fonda (turpmāk – Fonds) organizētā novērtējuma **“Dažādībā ir spēks” (turpmāk – Novērtējums)** norises kārtību, statusu, atzinību un īpašo atzinību piešķiršanas kārtību.
2. Novērtējuma mērķis ir rosināt darba devēju interesi un motivāciju veidot iekļaujošu darba vidi un būt atvērtiem dažādības vadības prakšu iedzīvināšanai, atzīstot, ka dažādība ir resurss un virzītājspēks organizācijas tālākai attīstībai un izcilu rezultātu sasniegšanai ikvienā jomā.
3. Novērtējumā var piedalīties ikviens Latvijā reģistrēts darba devējs ar savu unikālo reģistrācijas numuru, tai skaitā komersanti, budžeta iestādes, fondi, biedrības, nodibinājumi, kurš brīvprātīgi pieteicies Novērtējumam un piekritis dalības nosacījumiem.
4. Pieteikšanās Novērtējumam un anketas iesniegšana notiek no 2025. gada 1. jūlija līdz 2025. gada 9. septembra plkst. 17.00.
5. Piekļuve Novērtējuma anketai tiks piešķirta darba devēja pārstāvim/-ei pēc pilnvaras, ko parakstījusi organizācijas paraksttiesīgā persona, iesniegšanas un apstiprināšanas.
6. Sākot pildīt anketu, darba devēja pārstāvis tajā atzīmē, ka ir iepazinies ar Novērtējuma nolikumu un citiem sistēmas nosacījumiem, kas iekļauti digitālajā anketā.
7. Novērtējuma jautājumi ir grupēti četrās sadaļās:
 - 7.1. Mūsu organizācija: ietver informāciju par darbinieku dažādību un faktiskajiem rādītājiem attiecībā uz vienlīdzīgu iespēju nodrošinājumu. Šī sadaļa netiek vērtēta ar punktiem - informācija ir nepieciešama pārējo iesniegto atbilžu kvalitatīvai izvērtēšanai.
 - 7.2. Mūsu principi: ietver informāciju par organizācijas apņemšanos un principiem saistībā ar dažādību un iekļaušanu, tostarp stratēģijām un politikām, kas atbalsta šos mērķus.
 - 7.3. Mūsu darba vide: ietver informāciju par darba vidi, iekšējo kultūru un darbinieku labbūtību, darbinieku novērtēšanu un izglītošanu.
 - 7.4. Mūsu komunikācija: ietver informāciju par to, kā organizācija integrē dažādības un iekļaušanas principus iekšējā un ārējā komunikācijā, tostarp savās attiecībās ar klientiem, piegādātājiem un citiem tirgus dalībniekiem.
8. Novērtējuma dalībniekiem ir jāaizpilda visi anketā ietvertie jautājumi, pievienojot nepieciešamos pielikumus un papildus informāciju. Pretējā gadījumā anketu iesniegt nebūs iespējams.
9. Novērtējuma dalībnieka digitāli aizpildīto un iesniegto anketu, t.sk. pievienotos



Sabiedrības integrācijas fonds



Dažādība

- pielikumus, izvērtē ekspertu grupa, kuras darbu pārrauga Fonda pārstāvis.
10. Informācija, ko dalībnieks iekļauj Novērtējuma anketā, aptver laika posmu no 2024. gada 1. janvāra līdz 2025. gada 30. jūnijam.
 11. Visa Novērtējuma anketā iekļautā informācija, t.sk., dati, pievienotie dokumenti, pielikumi un cita veida informācija, atzīstama par konfidencialu un izmantojama tikai Novērtējuma ietvaros. Darba devēja sniegtā informācija ir pieejama tikai Fonda pārstāvim un ekspertam, kurš veic konkrētā darba devēja novērtējumu. Visi Novērtējumā iesaistītie eksperti un Fonda darbinieki ir iepazīstināti ar konfidencialitātes noteikumiem un informēti par sekām gadījumā, ja tie netiek ievēroti.
 12. Pirms dalībnieka anketas vērtēšanas uzsākšanas, tiek pārbaudīts, vai nozīmētajam ekspertam nav interešu konflikta ar konkrēto darba devēju. Ja interešu konflikts tiek konstatēts, attiecīgais eksperts atsakās no vērtēšanas un viņa vietā tiek nozīmēts cits eksperts.
 13. Novērtējuma anketas tiek izvērtētas aptuveni divu mēnešu laikā pēc novērtējuma slēgšanas sistēmā.
 14. Balstoties uz novērtējumā iegūtajiem rezultātiem, dalībniekam ir iespēja saņemt dažādībai atvērta darba devēja statusu vai atzinību:
 - 14.1. Zelta statuss (97 – 100%) tiek piešķirts par izcilu sniegumu un inovatīvu pieeju, īstenojot dažādības vadību, spēju radīt un saglabāt daudzveidīgu un iekļaujošu darba vidi, sniedzot nozīmīgu ieguldījumu iekļaujošas sabiedrības veidošanā;
 - 14.2. Sudraba statuss (80 – 96.99%) tiek piešķirts par veiksmīgu dažādības vadības praksi īstenošanu un aktīvu darbinieku iesaisti iekļaujošas darba vides veicināšanā;
 - 14.3. Bronzas statuss (70 – 79.99%) tiek piešķirts par pozitīvu sniegumu dažādības praksi ieviešanā un apņēmību ceļā uz izcilību iekļaujošas darba vides veidošanā;
 - 14.4. Atzinība (60 – 69.99%) tiek piešķirta par veiksmīgi uzsāktu dažādības vadības praksi un iekļaujošas darba vides ieviešanu un apņēmību veicināt dažādību organizācijā;
 - 14.5. Dalībnieki, kas nav sasnieguši minimālo kritēriju izpildes sliekšni – 60%, nesaņem atzinību vai statusu, taču saņem eksperta sagatavotu atzinumu ar rekomendācijām.
 15. Dažādībai atvērta darba devēja statuss tiek piešķirts uz 1 (vienu) gadu.
 16. Dalībnieks, kurš ieguvis zelta, sudraba vai bronzas statusu, saņem digitālo atpazīstamības zīmi, ko iespējams izmantot publicitātes materiālos un saziņas kanālos.
 17. Ņemot vērā dalībnieku sniegumu, eksperti var pieņemt lēmumu piešķirt īpašās atzinības par šādiem sasniegumiem:
 - Inovācijas: atzinība var tikt piešķirta dalībniekiem, kuri ir ieviesuši inovatīvas prakses vai iniciatīvas dažādības vadības un iekļaujošas darba vides veidošanā;
 - Pozitīva ietekme: atzinība var tikt piešķirta dalībniekiem, kuru īstenotie pasākumi radījuši būtisku pozitīvu ietekmi uz darbinieku



Sabiedrības integrācijas fonds



Dažādība

- labbūtību, organizācijas kultūru vai vietējās kopienas izaugsmi;
- Iesaiste un dialogs: atzinība var tikt piešķirta dalībniekiem, kuri īstenojuši inovatīvus, plašus un efektīvus pasākumus iesaistei un komunikācijai ar saviem darbiniekiem, klientiem un kopienām iekļaušanas jautājumos;
 - Apņemšanās: atzinība var tikt piešķirta organizācijām, kuras demonstrē ilgtermiņa apņemšanos un progresu iekļaujošas darba vides un klientu attiecību veicināšanā;
 - Labās prakses veicināšana: atzinība var tikt piešķirta dalībniekiem, kuri aktīvi dalās labajā praksē un iesaistās citu organizāciju, tai skaitā, klientu, sadarbības partneru, izglītošanā.

Eksperti patur iespēju pasniegt īpašās atzinības tikai atsevišķos no minētajiem kritērijiem.

18. Novērtējuma rezultāti tiek paziņoti īpašā godināšanas pasākumā, kas norisināsies 2025. gada novembrī.
19. Divu mēnešu laikā no rezultātu paziņošanas dalībnieki saņems ekspertu sagatavotas vispārējas rekomendācijas un individuālus atzinumus, kuros iekļauta informācija par iegūto rezultātu, atzinīgi vērtējamajām labajām praksēm un ieteikumi darba vides uzlabošanai un dažādības vadības prakses pilnveidošanai.

ĪPAŠIE NOTEIKUMI

Dalībnieks atbrīvo Fondu no jebkādam saistībām vai prasībām, kas celtas par piedalīšanos Novērtējuma veikšanā, statusa vai īpašās atzinības saņemšanu.

Lēmumu par īpašo atzinību piešķiršanu pieņem ekspertu komanda un Fonda pārstāvis. Lēmums par atzinību piešķiršanu tiek pieņemts ar balsu vairākumu. Visi lēmumi ir galīgi un neapstrīdami.

Fonds ir tiesīgs:

- diskvalificēt dalībnieku par neizpildītu, neskaidru vai novēloti iesniegtu pieteikumu, kas neatbilst Novērtējuma nolikumam;
- diskvalificēt dalībnieku par negodīgu vai nelikumīgu darbību un/ vai vispārēju ētikas standartu pārkāpšanu, ja Fonda rīcībā līdz statusa piešķiršanai ir nonākusi pamatota un pierādāma informācija;
- pārbaudīt, vai dalībnieks nav iekļauts Finanšu izlūkošanas dienesta un/vai SIA "Lursoft IT" sankciju sarakstos un Valsts ieņēmumu dienesta nodokļu parādnieku datubāzē. Ja dalībnieks ir atrodams kādā no iepriekš minētajām datubāzēm, pieņemts lēmums par tā diskvalificēšanu;
- publicēt un dalīties ar informāciju par tiem dalībniekiem, kas saņēmuši



Sabiedrības integrācijas fonds



Dažādība

Novērtējuma statusus un īpašās atzinības, informējot sabiedrību par labās prakses piemēriem;

- mainīt šī Nolikuma noteikumus.

Fonds nav atbildīgs par neprecīziem, neizpildītiem, pazaudētiem pieteikumiem vai citām kļūdām.

Iesniedzot pieteikumu, darba devējs pilnīgi un bez nosacījumiem apņemas ievērot šos Nolikuma noteikumus, kas ir galīgi un saistoši.

Nolikums apstiprināts:

30.06.2025.

Sabiedrības integrācijas fonds